

## ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА СТРАЖЕ ЗРЕНИЯ

25 лет комплекс Святослава Федорова — всемирно признанный офтальмологический бренд. Всевидящее око на крыше здания Екатеринбургского центра МНТК «Микрохирургия глаза» уже четверть века символизирует надежду пациентов на прозрение.

**С**ильная команда, мощная база и отлаженная организация труда — тот фундамент, на котором стоит клиника. Об этом говорит **Олег Шиловских**, врач-офтальмолог, практикующий хирург, главный офтальмолог Свердловской области, генеральный директор Екатеринбургского центра МНТК «Микрохирургия глаза».



**Олег Шиловских**  
генеральный директор  
Екатеринбургского  
центра МНТК «Микро-  
хирургия глаза»

**Олег Владимирович, можно ли говорить о том, что офтальмология в Свердловской области началась с вашей клиники?**

— Нет, это в корне неверно. Ничего не возникает на пустом месте. Для создания нового должна быть подготовлена почва, созданы условия. Еще до клиники Святослава Федорова в Свердловске работали офтальмологические отделения на базе Областной клинической больницы №1. Там была сильная кафедральная база, а само отделение имело такое оснащение, каким могли похвастаться далеко не все клиники в СССР — словом, оно было вполне успешным. В 1986 году вышло постановление Совмина № 491 «Об организации межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза». Это и стало точкой отсчета, с которой началась история нашего центра..

**С запуском комплекса началась новая эра?**

— Очевидно, что это так. Кто бывал в то время в московском центре Святослава Федорова, оставался под ошеломляющим впечатлением. Эту клинику даже сравнить ни с чем было нельзя. Кстати говоря, она и сегодня поражает. Вообще, у истоков МНТК «Микрохирургия глаза» стояли люди космической энергии и космического же масштаба. Их новаторский запал заражал всех, кто соприкасался с ними. В 1985 году

я впервые побывал у Федорова, приехав на студенческую конференцию. Этот человек меня поразил — нас, простую молодежь, он сам, профессор, директор института встретил, провел, не пожалев на нас ни времени, ни сил. Оборудование клиники, технологии, операционные — все потрясло. Конечно, мой выбор был сделан — только офтальмология!

**А когда Вы пришли в центр «Микрохирургия глаза»?**

— 26 лет назад и, по сути, я стал вторым штатным сотрудником центра. Сегодня у нас в центре работают почти 600 человек и клиника является крупнейшим офтальмологическим учреждением. За четверть века нашими пациентами стали 3,5 миллиона жителей России, ближнего и дальнего зарубежья.

По оснащению уральский центр «Микрохирургия глаза» нисколько не уступает западно-европейским. Бывает, мы быстрее наших европейских коллег осваиваем современные технологии. Сама жизнь заставляет нас постоянно держать себя в тонусе.

**Ощущаете ли вы конкуренцию с зарубежными клиниками?**

— Абсолютно не ощущаем. Жителям нашего региона вообще нет смысла ехать за рубеж, чтобы лечить глаза. Там, в луч-

шем случае, сделают то же самое, что и мы. Более того, именно наши специалисты проводят показательные операции для врачей в рамках международных конгрессов. Офтальмохирургия в нашей стране — это международный уровень, без всяких сомнений.

**Что важнее в вашем деле — технологии или команда?**

— Знаете, оборудование само по себе — это просто «железо». Я видел клиники, «упакованные» на все сто. Но они не востребованы. Технику можно купить, проблем нет, но не «железо» является определяющим. Главное — люди. Специалисты, коллектив, единомышленники. С самого начала наша команда формировалась из выпускников СГМИ-УГМА. Наш первый директор, Христо Периклович Тахчиди, как центр притяжения сконцентрировал вокруг себя будущие кадры для клиники. Случайных людей не было — все с самого начала были объединены общими целями, увлечены одним делом. Немалую роль сыграл наш студенческий кружок, а потом и стройотряд. В ССО попасть было очень непросто, был даже конкурс! Стройотряд стал хорошей школой, он как фильтр «отсеивал» тех, с кем было не по пути. Оставались только по-настоящему увлеченные, порядочные люди, на которых можно положиться в любом деле — они и составили костяк центра.

**С тех пор прошло четверть века.**

**Удалось ли сохранить эти традиции?**

— Для любой организации создание команды — непростой вопрос. Мало декларировать ценности, надо поддерживать существующие правила игры. Когда к нам приходит новый человек, он должен влиться в команду, стать ее частью, разделять наши принципы. Это очень важно.



**А примеры можете привести? Что у вас не принято?**

— У нас не берут «в карман» деньги с пациентов — за это моментально уволят. Нельзя ходить по клинике в хирургических пиджаках, шлепаках, пляжных туфлях — так никто не делает, поскольку презентабельный внешний вид — атрибут культуры. Также и во многом другом. У нас принята прозрачная система работы и оплаты труда. Каждый знает, за что он получает. Каждый может подработать. Хочешь заниматься наукой, оперировать в выходной день, дополнительно дежурить — пожалуйста, доступ открыт. Каждого молодого доктора, начинающего специалиста мы готовы поддержать, научить. Правила игры всем известны — и это тоже часть корпоративной культуры.

**Эти ценности остаются неизменными?**

**А технологии работы, они меняются?**  
— Меняются, и кардинально. То, что было фантастикой, сегодня обычная, рутинная операция. И достижения — они колоссальные. Сейчас пациент после операции сразу видит. Нет боли, нет серьезных ограничений, послеоперационный период максимально комфортен. И это правильно — хирургия должна быть самой высокотехнологичной отраслью медицины, а наша особенно. Это же замечательно, когда человек сразу получает утраченные функции и может возвращаться к своей обычной жизни. Вязать, читать, да хоть с парашютом прыгать или экстремальными видами спорта заниматься!

Сейчас мы уходим от мануальной зависимости и человеческого фактора. Лазер должен делать все разрезы. У него это получается идеально, результаты фантастические. Доктор только рассчитывает, контролирует, нажимает кнопку «пуск». Нет инструмента — нет осложнений. Словом,

новые технологии — колоссальное благо для пациента.

**Есть у вас уже такое оборудование?**

— Оно будет в нашем новом рефракционном лазерном центре, который мы называем «клиникой одного дня». Все без исключения операции будут проводиться в амбулаторном режиме. Человек пришел, мы его протестировали, прооперировали и отправили домой. Думаю, что уже очень скоро центр уже будет достроен и открыт. А кроме того, уже в следующем году рассчитываем запустить ряд совместных проектов с УГМК-холдингом. Это позволит приблизить специализированную помощь жителям Ревды, Серова, Кировграда, Красноуральска — на этих территориях серьезный дефицит специалистов-офтальмологов.

**То есть развитие идет непрерывно, а за счет каких ресурсов?**

— Я всегда считал и считаю, что все медицинские организации, независимо от формы собственности, должны быть участниками рынка медицинских услуг, а регулировать его должно государство. Если клиники будут зарабатывать деньги, смогут обновлять оборудование, покупать технологии, достойно платить докторам. Но зарабатывать — не значит тянуть их из кармана пациента. Есть страховая медицина, социальное финансирование, в том числе и личное. Хотелось бы подчеркнуть — в отечественной медицине есть профессионалы, есть очень неравнодушные к своему делу люди, но нет глобального рынка медицинских услуг. Наш центр «Микрохирургия глаза» развивается, в том числе, и потому, что нашим врачам выгодно быть успешными, получать патенты, публиковать научные статьи, проводить показательные операции в российских и зарубежных клиниках.



**Получается, Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза» развивает сразу все направления?**

— Это так. Именно поэтому наша клиника и достигла таких результатов. Нас признали за рубежом, наши научные исследования порой прорывные. Мы можем выбирать самое современное оборудование и технологии. Но главное — мы в рейтингах доверяем пациентам.



**Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза»:**

ул. Ак. Бардина, 4а,  
call-центр: (343) 231-00-00,  
факс: (343) 231-01-33,  
e-mail: laser@eyeclinic.ru,  
www.eueclinic.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА