



Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза»

## ВСЕВИДАЮЩЕЕ ОКО МНТК «МИКРОХИРУРГИЯ ГЛАЗА»

Всевидающее око на крыше МНТК «Микрохирургия глаза» дает надежду на то, что прозреют все. Комплекс Святослава Федорова давно уже стал всемирно признанным офтальмологическим брендом. Только в Екатеринбургском центре МНТК за год проходят диагностику глаз более 200 000 человек, треть из которых дети.

**Н**ашей структуре подвластны любые задачи. Мы обладаем мощной базой, передовыми технологиями и отличной организацией», — рассказывает Олег Шилловских, практикующий врач-офтальмолог, кандидат медицинских наук, главный офтальмолог Свердловской области, директор Екатеринбургского центра МНТК «Микрохирургия глаза». Кстати, оперирующий хирург — это обязательное условие для всех директоров филиалов комплекса «Микрохирургия глаза».

Известно, что за двадцать лет работы в стенах вашей клиники было прооперировано больше полумиллиона человек. Сколько же операций ежедневно проводят ваши хирурги?

— Более 200 операций различной категории сложности. Если вы спросите, много это или мало, то я отвечу, что это очень большая цифра. Есть такой показатель, как количество операций на одного хирурга. Так вот, в среднем по России он равен 200 операциям в год, а у нас — более тысячи. Этот показатель косвенно свидетельствует о том, какой объем работы проводится в нашей клинике. Операции — это только верхушка айсберга. Отстроены техно-



Олег Шилловских  
директор Екатеринбургского центра  
МНТК «Микрохирургия глаза»

логии, применяемые алгоритмы работы дают нам возможность принять, осмотреть, провести диагностику и при необходимости прооперировать колоссальное число пациентов — на сегодня это уже более 2-х миллионов человек. Причем не только из Екатеринбурга и Свердловской области.

Вы практикующий доктор. А как вы пришли в офтальмологию?

— Знаете, большинство студентов-медиков мечтают стать хирургами. Кто-то нацелен на оперативную гинекологию, кто-то — на сосудистую или полостную хирургию... Я к четвертому курсу, когда надо было выбирать специализацию, точно знал только то, что не буду терапевтом. И просто мучительно метался... А потом встретил человека, который «повел» в офтальмологию. По учебному плану я пришел в группу к Христо Перикловичу Тахчиди, замечательному врачу, хирургу, педагогу, моему Учителю, первому директору Екатеринбургского МНТК. И — как искра проскочила, любовь с первого взгляда возникла именно к этому делу в медицине. Тахчиди — из тех уникальных наших преподавателей, которые используют персональный подход к студентам, умеют и зажечь, и увлечь, и научить. На офтальмологию отводилось всего восемь дней... Но я уже сам стал читать литературу «по предмету», сдал экзамен на «отлично» и начал ходить к Христо Перикловичу в научный кружок глазных болезней.

А в 1985 году мою студенческую научную работу отобрали на конференцию в МНТК Святослава Николаевича Федорова, я поехал и когда там увидел поразившие воображение оборудование, операционные, всю эту «фантастику» — будто в космосе побывал. Вернулся окрыленный, уже абсолютно точно зная свое будущее.

Вы стояли у истоков создания клиники.

Как формировался и складывался коллектив тогда еще Свердловского филиала «Микрохирургия глаза»? — Основной принцип подбора строился на человеческих качествах. Взгляд на вещи определил Святослав Федоров. Он стал первым учителем-подвижником. Благодаря его идеям подготовка новых кадров во всем комплексе проходила в непрерывном режиме. Мы решили рискнуть и набрали основной состав из выпускников Свердловского медицинского института. «Старики» было всего четверо, и им приходилось работать круглый день, с утра до ночи. В течение года удалось вырастить специалистов, воспитанных в одной идеологии, с одними мыслями и общими целями. Я думаю, что если бы не было нашего медицинского института, то и судьба МНТК, возможно, сложилась бы совсем не так. Христо Периклович Тахчиди, еще будучи заместителем декана, «собирал» вокруг себя и отбирал потом будущие кадры для клиники. А институт шел ему навстречу, помогал. И сегодня все врачи нашего филиала — выпускники СГМИ-УГМА.



Сердце клиники – операционная

«Команда молодости нашей» сохраняется? И как работаете с одноклассниками?

— «Команде» нашей знаете сколько лет? Больше, чем «Микрохирургии». Многие из нас вместе еще со студенческого научного общества (которое, кстати, регулярно занимало первые места на конкурсах), нас там было человек 80. И когда выпустились, это сообщество, эта связанность любимым делом остались, хотя люди давно «выросли». Кто-то, например, пришел второкурником, а сегодня — защищает докторскую диссертацию. А взять строителя? Он и сплавивал и действовал как филтер: там «проходили» только нормальные, упорные, порядочные люди. Не зря в команде МНТК — и кружковцы из студенческого научного общества, и строители. И это ведь тоже мощный «посыл» из института. Работать же с одноклассниками — хорошо, но сложно. Почему хорошо — понятно: свои, проверенные, и в профессии, и в общем деле, и даже «на деньги» в строителе. Сложно — потому, что свои уж так хорошо тебя знают, «насквозь», что утвердиться как руководителю — задача непростая. Но мы говорим на одном языке, и у нас есть тот самый командный дух, который, чего греха таить, в коллективах, медицинских в том числе, живет уже не так часто. Они коллеги, товарищи, надежда и опора.

Чтобы командный дух жил, нужно «пропитывать» им новые поколения. Связь с альма-матер держите?  
— Конечно. У нас вход в ординатуру для студентов, молодых врачей, всегда открыт. Мы готовы помочь, поддержать, научить,

Как нас учили когда-то. Причем учим их на свои деньги. И, кстати, не только для своей, но и для других клиник. В 2006 мы первыми в Урало-Сибирском регионе открыли тренажерный операционный класс Wetlab, утвердив новый подход к передаче опыта молодым специалистам.

А сейчас вы продолжаете учиться?

— А как же! Врач, который думает, что все знает, все постиг — уже не врач. В коллективе МНТК процесс учебы — непрерывный. Чтение специальной литературы, статей, научных работ — обязательно. Перманентно идут обсуждения с коллегами сложных и интересных случаев, ведения пациентов, новых методик, технологий. Всегда участвуем в конгрессах офтальмологов. У нас в филиале каждую среду конференции — обмен новыми знаниями, мнениями, опытом. Если работать просто «на мастерстве», «по нанатанному», на неизменной, будто раз и навечно построенной базе, — отстанешь от времени, от современной медицины, да и от... своей жизни. Потому у нас и самообразование, и взаимообразование продолжают.

И есть чему поучиться у вас?

— Безусловно! Мы уже давно утвердились как клиника и как некий офтальмологический интеллект, и можем показать миру свои возможности. Ежегодно мы проводим региональные конференции для офтальмогов УрФО, с периодичностью один раз в три года собираем международную Евро-Азиатскую конференцию по офтальмохирургии. У нас самостоятельно разработаны и внедрены технологии оперативного лечения катаракты,

глаукомы, отслойки сетчатки, диабетической ретинопатии, офтальмопластики, хирургии слезоотводящих путей. У нас 126 патентов РФ на собственные изобретения. Не мало, не мой взгляд.

Итак, постоянное развитие?

— Наша клиника — абсолютно социально ориентированный проект, который будет развиваться. Мы постоянно расширяем ассортимент операций. В офтальмохирургии достаточно быстро все меняется, как в компьютерной промышленности: сегодня один процессор, завтра уже совсем другой... Все новинки, которые появляются в мире, внедряются моментально, и мы движемся вперед. Именно поэтому МНТК считается вершиной офтальмологии в России и не только. Наш комплекс, наши технологии признаны во всем мире. Никто это не оспаривает. И потом наша организация — самая крупная офтальмологическая клиника планеты: 5,5 тысяч сотрудников, территория обслуживания от Санкт-Петербурга до Хабаровска. 12 филиалов в России. И наш, Екатеринбургский филиал МНТК, вносит свою достойную лепту в общее дело «прозрения».



**МНТК «Микрохирургия глаза».**

**Екатеринбург:**

ул. Ак. Бардина, 4а,  
тел. 8 800 5000 911,  
e-mail: laser@eyeclinic.ru,  
www.eyeclinic.ru